В силу требований [Трудового кодекса Российской Федерации](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/) работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство), если это не противоречит требования федерального законодательства.

Работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств.

[Перечень](consultantplus://offline/ref=CFA321BB6BFC87005DA923043FF33205A192EEC23D1F8B84E3CA5E6F502647B658106AA2F16900B7K4H) работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утверждается Правительством Российской Федерации от 19 января 2008 года № 16

Так, водитель транспортного средства, осуществляющий трудовую деятельность в одной организации, не может совмещать работу, которая непосредственно связана с управлением транспортным средством в другой организации.

27.12.16